



PROMEOM

Préservons la santé au travail

Rapport d'activité

Vers un service unifié de la prévention et
de la santé au travail dans la Métropole de Lyon

2024

L'année 2024 marque une étape structurante pour la prévention et la santé au travail sur le territoire lyonnais, avec la préparation du regroupement de deux acteurs majeurs : AGEMETRA et AST Grand Lyon. Ce rapport d'activité présente une vision consolidée de leur action au service des entreprises et des salariés, dans la perspective d'une fusion qui s'inscrit dans une volonté partagée de renforcement, d'harmonisation et de proximité des services.

ast
Grand Lyon
Prévention & santé
au travail

ag
agemetra
Prévention & Santé au travail

Notre vision : Réaffirmer la prévention comme levier de performance et de bien-être

Convaincus que la santé au travail est un vecteur clé de performance des entreprises et de qualité de vie des travailleurs, nous réaffirmons **notre mission** :

Accompagner durablement les entreprises dans la prévention des risques professionnels et la promotion de la santé au travail.

Les missions de Promeom

Évaluation et maîtrise des risques professionnels :

Les chefs d'entreprise et leurs équipes sont accompagnés par nos préventeurs pour l'identification des situations de travail, le repérage et l'évaluation des risques professionnels. Nous proposons des plans d'actions à mettre en place et des ateliers pour vous conseiller.

La prévention de la désinsertion professionnelle :

Exercer son métier sur le long terme est un enjeu tant personnel que familial et social.

Malheureusement, des événements imprévisibles peuvent survenir, tels qu'un accident ou des problèmes de santé, avec des conséquences sur la capacité à réaliser certaines activités professionnelles. Une cellule dédiée au maintien en emploi et à la prévention de la désinsertion professionnelle accompagne les salariés pour agir en amont et ainsi trouver des solutions que ce soit dans ou en dehors de l'entreprise.

Le suivi individuel de l'état de santé des salariés :

Le suivi individuel des salariés est adapté en fonction de leur exposition aux risques professionnels, de leurs conditions de travail, de leur âge et de leur état de santé. Dans ce cadre, nos professionnels de santé réalisent des visites médicales et des examens complémentaires. Tout au long du suivi, nous assurons la conservation sécurisée des dossiers médicaux des salariés.

La veille sanitaire :

Nous réalisons une veille sanitaire constante pour anticiper les futurs enjeux de vos entreprises

La Gouvernance

Une association d'employeurs de la région lyonnaise.

Une gouvernance paritaire

Un **Conseil d'administration** composé de 30 administrateurs (15 représentants des organisations patronales : Medef, CPME, U2P et 15 représentants des organisations des salariés : CFE-CGC, CFDT, CGT, CFTC et FO). Tous les administrateurs sont employeurs ou salariés des entreprises adhérentes.

Un **bureau** composé de 6 membres, il est paritaire : le Président, le Président délégué, le Secrétaire sont membres des organisations patronales et le Vice-président, le Trésorier et le Président de la Commission de contrôle sont membres des organisations des salariés.

Une **Commission de contrôle** composée de 18 membres (12 représentants des organisations des salariés et 6 des organisations patronales)

Une **Commission médico-technique** composée 85 membres (56 titulaires et 29 suppléants)

La Commission médico-technique, le Collège médical et la Commission scientifique assurent la pertinence scientifique et médicale de nos orientations et actions.

Un plan de mandat avec 4 axes et projets stratégiques

1. Simplifier l'accès à la santé au travail :

- ▶ Pour plus de lisibilité
- ▶ Pour plus d'accessibilité

Adapter et actualiser nos offres aux défis d'aujourd'hui

- ◀ En renforçant la digitalisation
- ◀ En évaluant l'impact de nos actions et la satisfaction
- ◀ En associant les utilisateurs à la conception

3. Construire une marque employeur cohérente

- ▶ En développant une culture inclusive
- ▶ En mettant en place la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)
- ▶ En ayant une démarche RSE ambitieuse

Contribuer à faire évoluer la santé au travail

- ◀ En renforçant les coopérations avec les branches professionnelles
- ◀ Avec la création d'une Direction scientifique
- ◀ Par le biais d'expérimentations innovantes

Un nouveau Projet de service 2024/2028

La prévention, le cœur de notre métier et de notre mission

Chez Promeom, nous nous engageons au quotidien pour faire de la prévention, le socle de notre mission.

Nous accompagnons en proximité les entreprises du bassin économique lyonnais pour **anticiper, éviter les risques professionnels et préserver la santé de leurs équipes** : document unique d'évaluation des risques professionnels, interventions en entreprise, conseil en prévention, ergonomie des postes de travail, actions de sensibilisation collectives et médiation, prévention de la désinsertion professionnelle.

Notre objectif :

Faire valoir notre mission
de prévention et d'actions en entreprise
sur tout le bassin économique lyonnais

Valoriser
nos points de force et
notre offre de service élargie

Affirmer
une double promesse
de proximité

Nous avons obtenu l'agrément de la DREETS pour PROMEOM le 24/12/2024.

[Voir le Projet de service ↗](#)

Une offre de services clarifiée

Cette offre est incluse dans la cotisation.

En tant que Service de Prévention et de Santé au Travail interprofessionnel (SPSTI), nous accompagnons nos adhérents en proposant une pluralité de services par l'intermédiaire de différents professionnels. Nous sommes présents sur toute la région lyonnaise pour vous conseiller et vous accompagner.

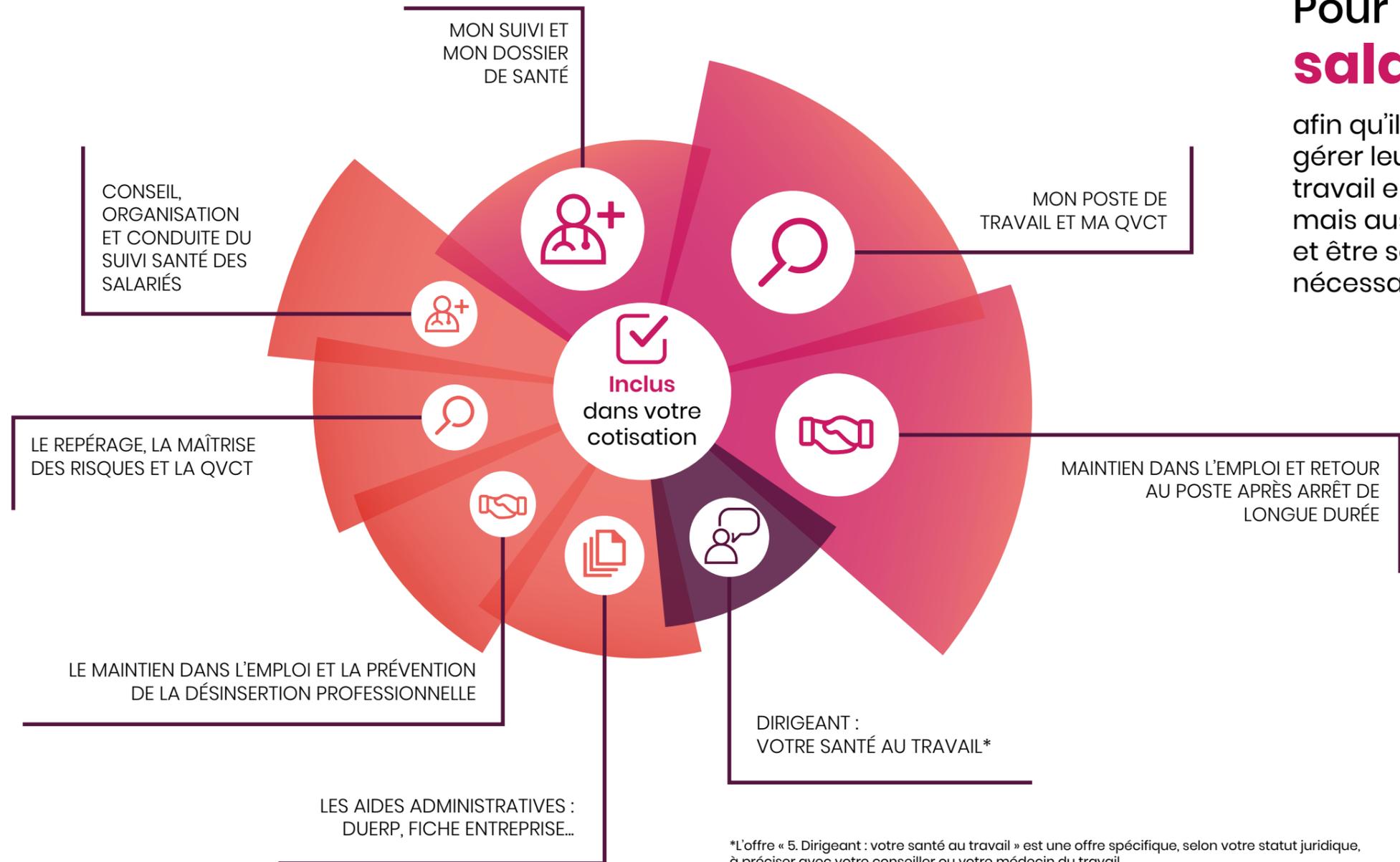
Offre de services à voir
à la page suivante

Une offre de services dédiés à chacun – incluse dans votre cotisation

Afin de mieux répondre aux préoccupations et priorités en matière de prévention et santé au travail.

Pour les employeurs

en leur permettant de suivre, gérer et préserver leurs salariés dans l'emploi mais aussi comprendre et se conformer aux obligations légales avec ainsi 2 thématiques additionnelles liées aux aides administratives et à la santé des dirigeants et des indépendants.



*L'offre « 5. Dirigeant : votre santé au travail » est une offre spécifique, selon votre statut juridique, à préciser avec votre conseiller ou votre médecin du travail.

Pour les salariés

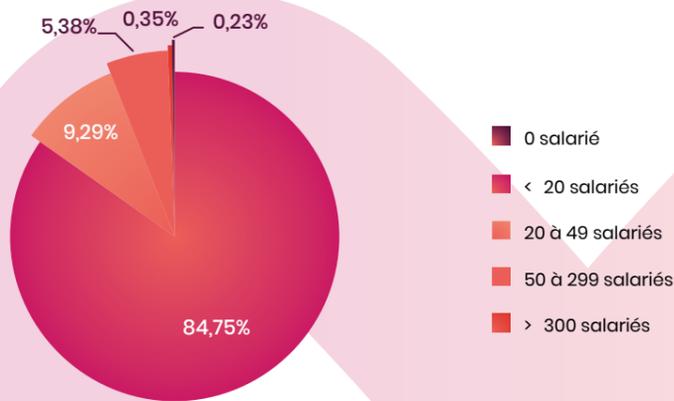
afin qu'ils puissent gérer leur santé au travail en proximité mais aussi s'informer et être soutenus quand nécessaire.

Nos adhérents

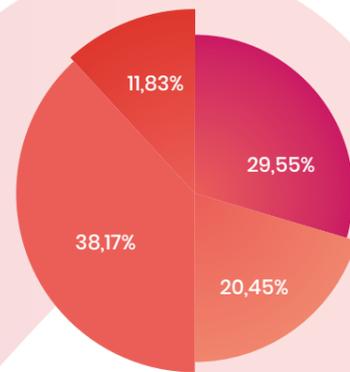
Les entreprises membres de l'association :



Adhérents par taille d'effectifs



Salariés suivis par type d'entreprises



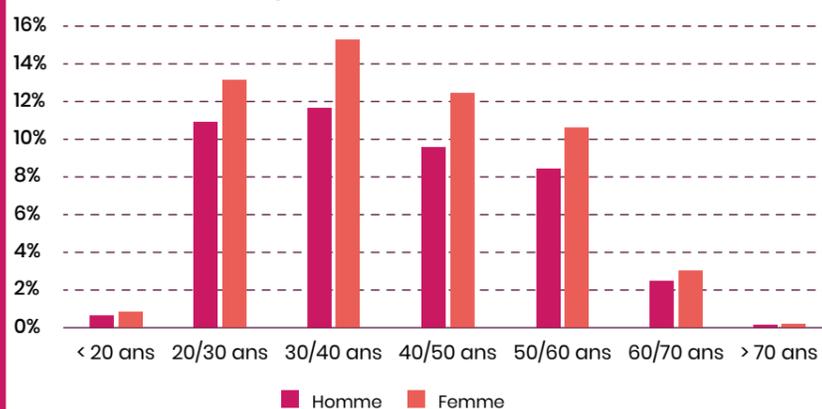
Des TPE majoritaires mais des salariés concentrés dans les grandes entreprises

Profils des salariés suivis :

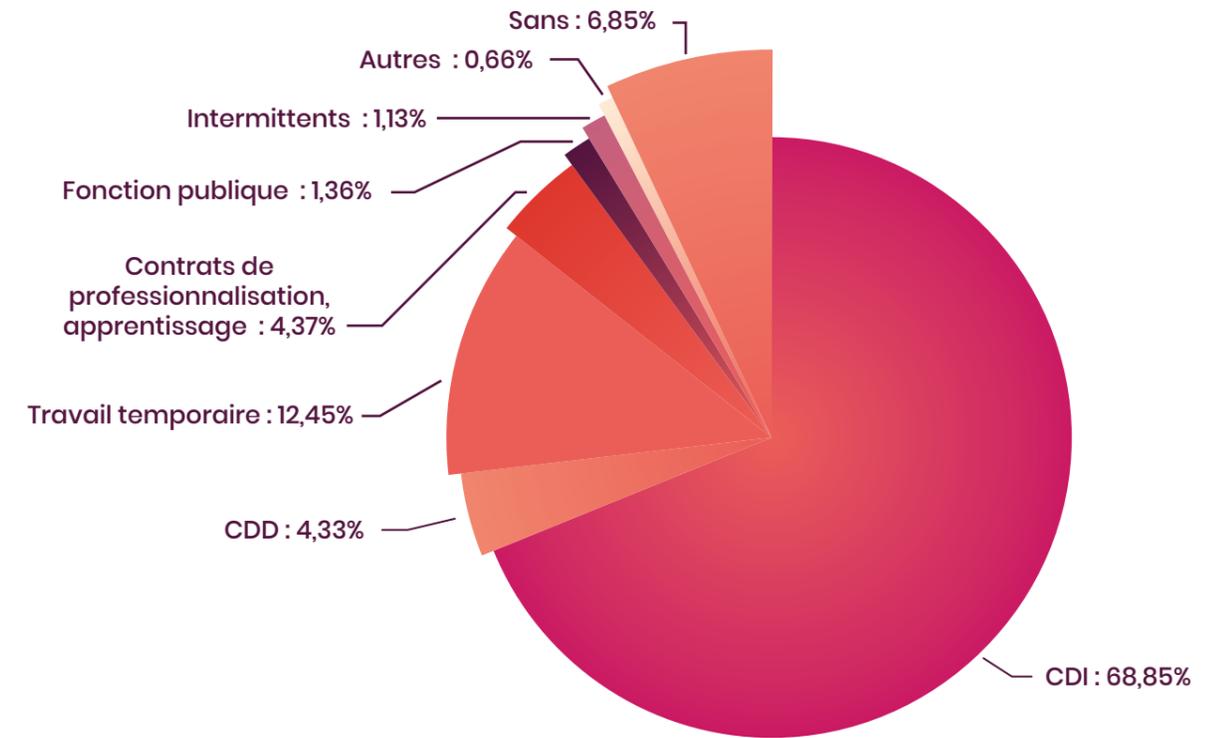
56 % sont des hommes

44 % sont des femmes

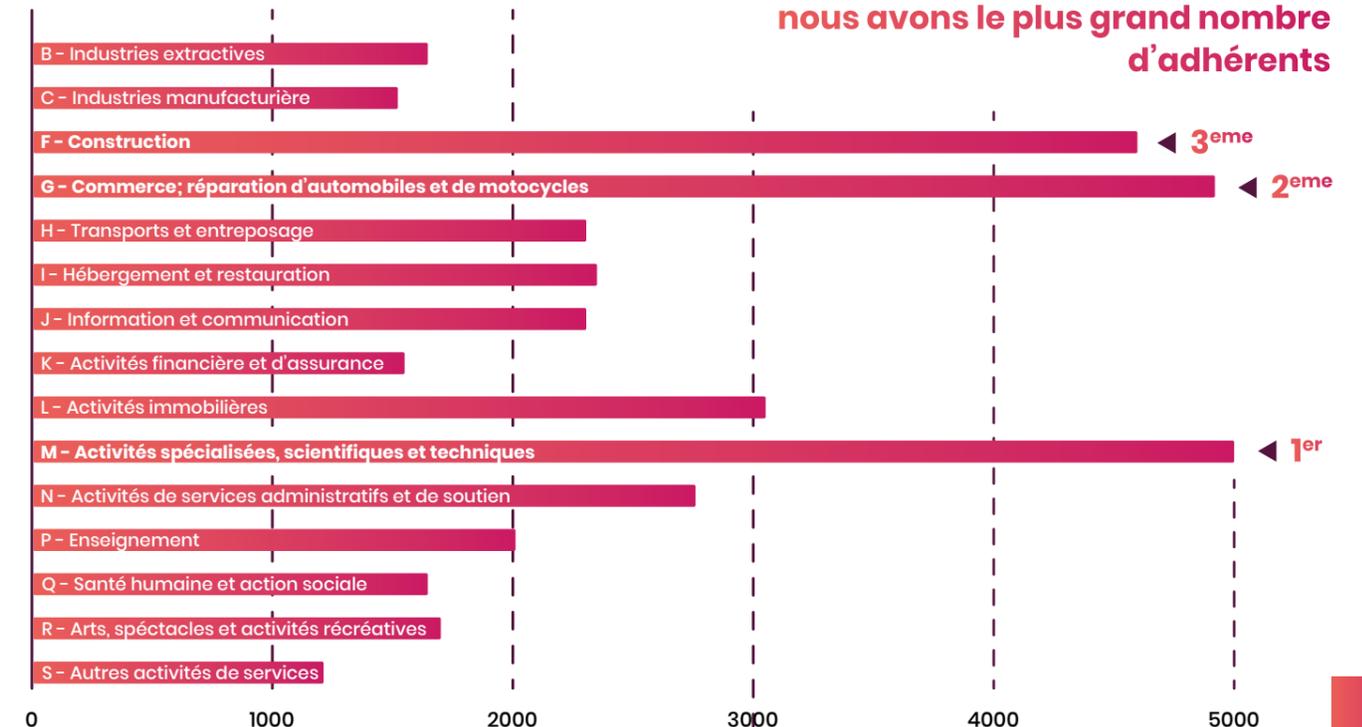
Age des salariés suivis



Types de contrat de travail

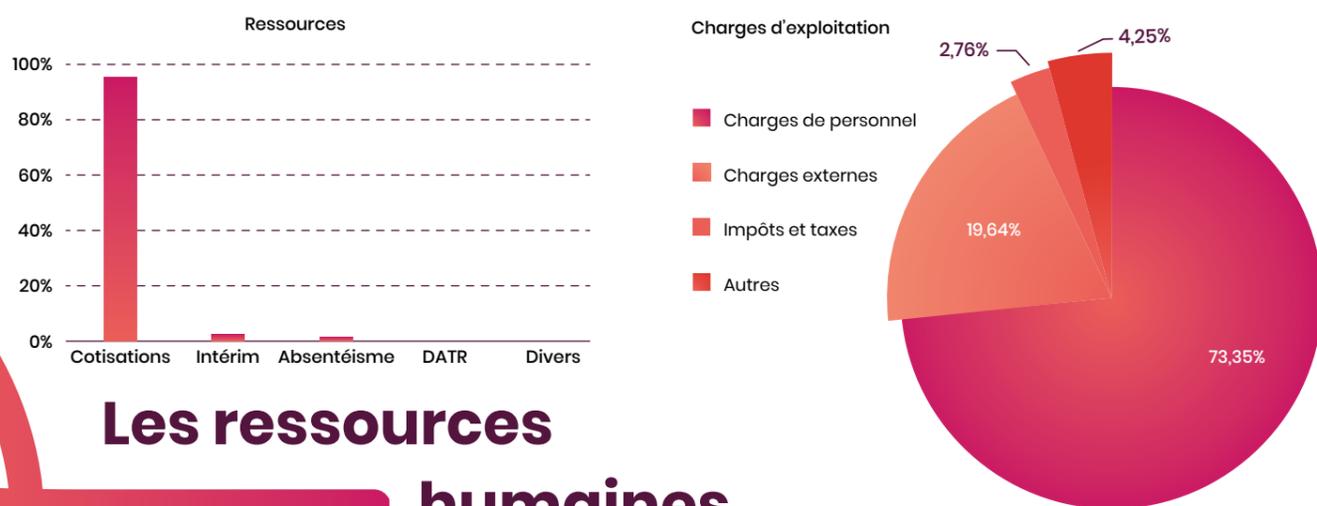


Les principaux secteurs d'activités par codes NAF



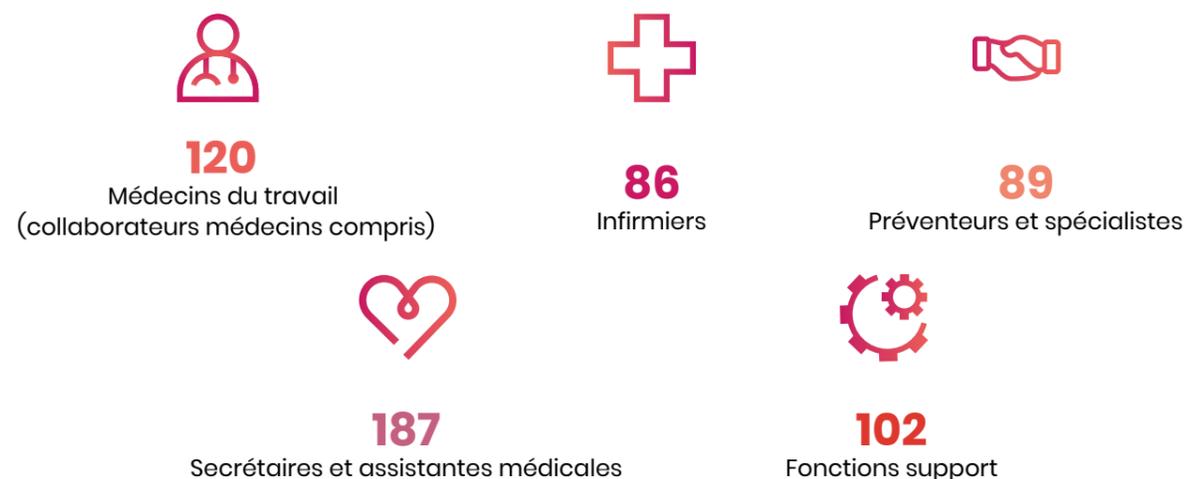
Ressources

Un chiffre d'affaires cumulé HT de 60 millions d'€ (59 992 887 €) réparti comme suit :



Les ressources humaines

584 salariés pour **550,9** ETP (équivalents temps plein) dont :



Présentation du personnel / métiers et services :

En 2024, l'entreprise a poursuivi activement sa politique de développement des compétences. Au total, 482 salariés ont bénéficié d'actions de formation, représentant un volume global de 18 707 heures de formation.

Évolution des effectifs / catégorie professionnelle :

Effectifs au 31/12	Personnes Physiques			Equivalent Temps Plein		
	2023	2024	Évolution	2023	2024	Évolution
Total	574	584	1,74%	538,57	550,90	2,29%

Présentation du personnel / métiers et services :

L'entreprise regroupe une diversité de métiers organisés autour de ses missions clés. Les professionnels de santé au travail (médecins, infirmiers, psychologues, ergonomes, ingénieurs risques chimiques) constituent le cœur de l'activité. Ils sont appuyés par des conseillers en prévention, chargés de projet et personnels en relation avec les entreprises adhérentes.

Les fonctions support rassemblent les équipes administratives, RH, comptables, informatiques, logistiques et services généraux, assurant le bon fonctionnement de la structure. L'encadrement est porté par les directions, responsables de pôles et chefs de projets, garants du pilotage stratégique et opérationnel.

Enfin, plusieurs apprentis sont intégrés dans des domaines variés (comptabilité, communication, prévention), témoignant de l'investissement de l'entreprise dans la formation professionnelle.

Profil des collaborateurs :

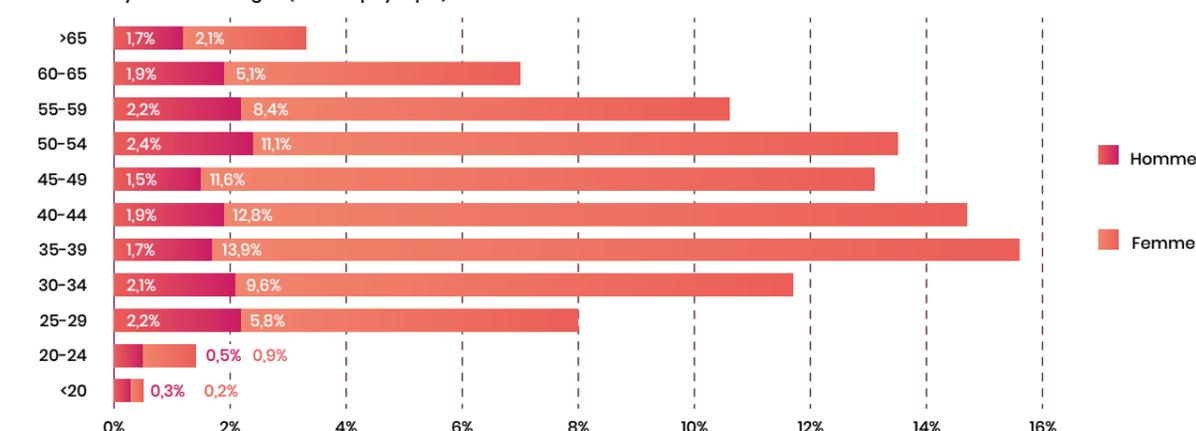
Répartition des effectifs physiques par sexe



Répartition des ETP par sexe



Pyramide des âges (effectif physique)



Les ressources immobilières

Avec 40 centres médicaux répartis sur la région lyonnaise, nos adhérents et leurs salariés trouvent toujours une offre à 30 minutes de chez eux

Carte des centres à voir à la page suivante



PROMEOM

Préserveons la santé au travail

Centre Dardilly
 31 Chemin des Peupliers
 69570 Dardilly
 04 37 41 60

Centre Limonest
 53 rue de l'Étang
 69760 Limonest
 04 78 43 29 00

Centre Ecully
 4 Allée Moulin Berger
 69130 Ecully
 04 78 43 86 80

Centre Felix Faure
 92 Avenue Félix Faure
 69003 Lyon
 04 78 95 11 32

Centre Garibaldi Dollet
 17 Rue Etienne Dolet
 69003 Lyon
 04 37 48 20 70

Centre Garibaldi Madura
 264 rue Garibaldi
 69003 Lyon
 04 78 60 06 44

Centre Britanna
 20 boulevard Eugène Deruelle
 69003 Lyon
 04 37 23 57 83

Centre Opéra
 34 Rue de l'Arbre Sec
 69001 Lyon
 04 37 40 47 70

Centre Rillieux
 109 rue des Mercières
 69140 Rillieux La Pape
 04 78 97 19 90

Centre Sathonay Camp
 9 boulevard des Monts d'Or
 69580 Sathonay Camp
 04 78 88 13 06

Centre Villeurbanne Zola
 75 cours Emile Zola
 69100 Villeurbanne
 04 78 89 72 92

Centre Villeurbanne Charpennes
 8 Cours André Philip
 69100 Villeurbanne
 04 37 47 20 30

Centre Villeurbanne Baly
 100 Rue du 4 Août 1789 - RDC
 69100 Villeurbanne
 04 72 11 39 08

Pôle de Ressources Villeurbanne
 100 Rue du 4 Août 1789 - 1er
 69100 Villeurbanne
 04 48 04 25 25

Centre Vaise Greenpolis
 8 Rue Berjon
 69009 Lyon
 04 37 50 33 00

Centre Vaise Quai Jayr
 5 quai Hippolyte Jayr
 69009 Lyon
 04 78 83 53 61

Centre Tassin
 169 avenue Charles de Gaulle
 69160 Tassin la Demi lune
 04 37 41 60 70

Centre Meyzieu
 5 Avenue Lionel Terray
 69330 Meyzieu
 04 78 04 62 31

Centre Carré de Soie
 8 rue Maurice Moissonnier
 69120 Vaulx en Velin
 04 72 05 64 81

Centre Décines
 35 Rue Emile Zola
 69150 Décines Charpieu
 04 78 49 79 75

Centre Childebert
 24 rue Childebert
 69002 Lyon
 04 87 65 09 70

Centre Ainay
 6 rue de Condé
 69002 Lyon
 04 78 37 01 82

Centre Médical Stella
 10 Rue Jacques Stella
 69002 Lyon
 5e : 04 72 15 58 60 - 2e : 04 28 87 02 48

Centre Pôle Santé Confluence
 4 allée Jeanne Barret
 69002 Lyon
 04 78 60 68 45

Centre Confluence
 4 Rue Paul Montrouchet
 69002 Lyon
 04 78 92 81 80

Centre Oullins Jaures
 9 Avenue des Saules
 69600 Oullins
 04 78 50 52 68

Centre Oullins Parc d'Activité
 21 avenue des Saules,
 Parc d'activité de la Saulaie
 69600 Oullins
 04 87 65 09 70

Pôle de Ressources d'Oullins
 23 avenue des Saules,
 Parc d'activité de la Saulaie
 69600 Oullins
 04 72 56 14 14

Centre Givors
 6 rue Bonnefond, Immeuble Le Patio
 69700 Givors
 04 78 73 04 71

Centre Brignais
 472 rue Barthélémy Thimonnier
 69530 Brignais
 04 72 39 33 87

Centre Gerland Crepet
 17 Rue Crépet
 69007 Lyon
 04 72 76 39 39

Centre Gerland Pre Gaudry
 30 rue Pré Gaudry
 69007 Lyon
 04 72 71 83 97

Gerland Siège Social
 213 rue de Gerland,
 les jardins d'entreprises
 69007 Lyon
 04 78 60 68 45

Centre Corbas
 4 rue du Mont Blanc,
 Immeuble Le Toro
 69273 Corbas
 04 72 50 93 12

Centre Moulin à Vent
 33 avenue Docteur Georges Lévy
 69200 Vénissieux
 04 78 75 45 55

Centre Vénissieux
 2 Bis Avenue Marcel Cachin
 69200 Vénissieux
 04 37 25 30 50

Centre Porte des Alpes
 1 place Berthe Morisot
 69800 Saint Priest
 04 37 23 50 57

Centre Saint Priest Parc Mail
 523 Cours du Troisième Millénaire
 69800 Saint Priest
 04 37 23 52 30

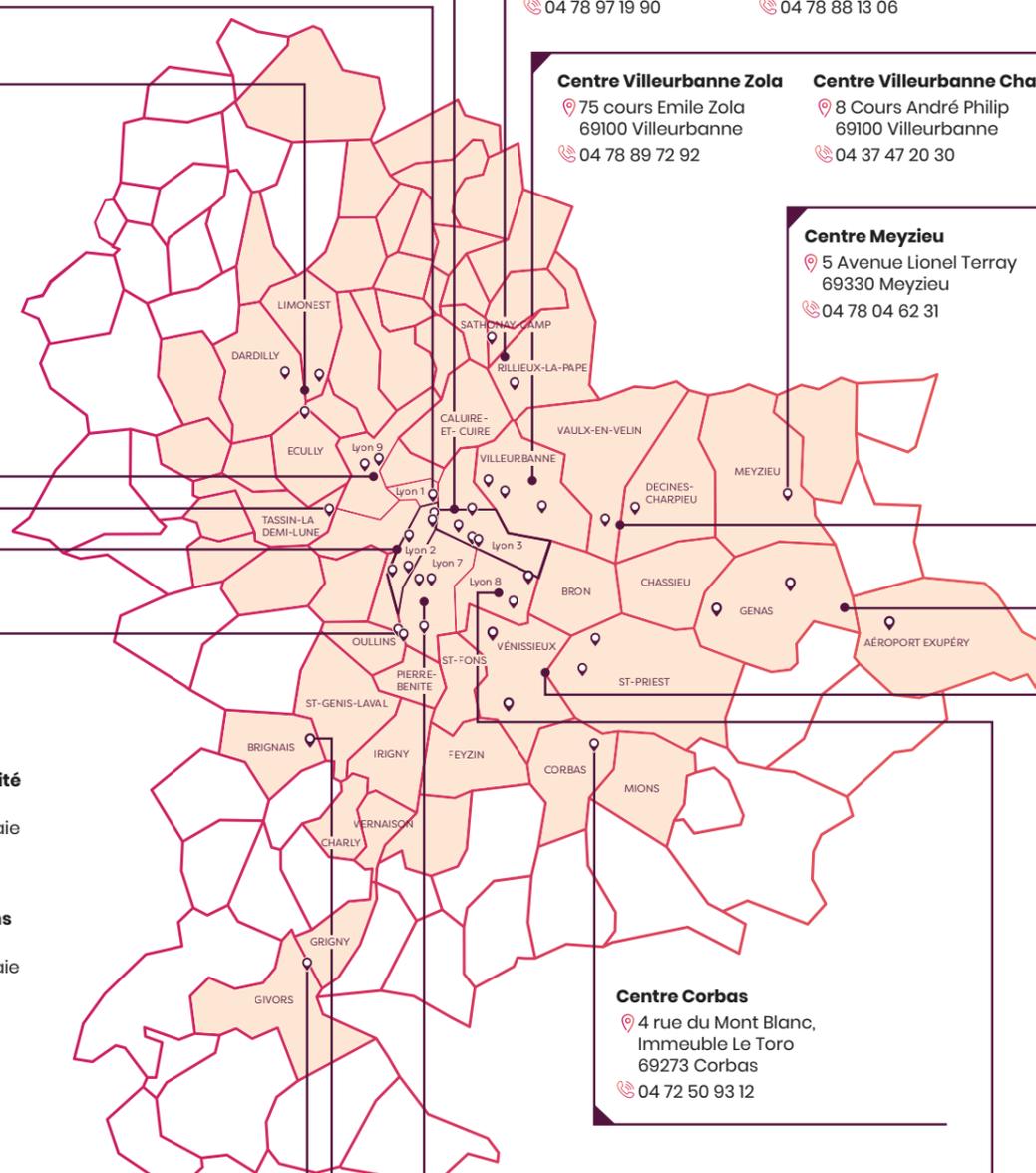
Centre Mermoz
 64 Avenue Jean Mermoz
 69008 Lyon
 04 28 78 02 30

Centre Rockefeller
 60 avenue Rockefeller, Immeuble Adénine
 69008 Lyon
 04 78 54 89 27

Centre Saint Exupéry
 BP114
 69125 Lyon Saint Exupéry
 04 72 22 95 70

Centre Genas Nicephore
 6 Rue Joseph Nicéphore Niepce
 69740 Genas
 04 72 47 01 22

Centre Genas Dassault
 54 rue Marcel Dassault
 69740 Genas
 04 78 90 52 02



Les visites médicales

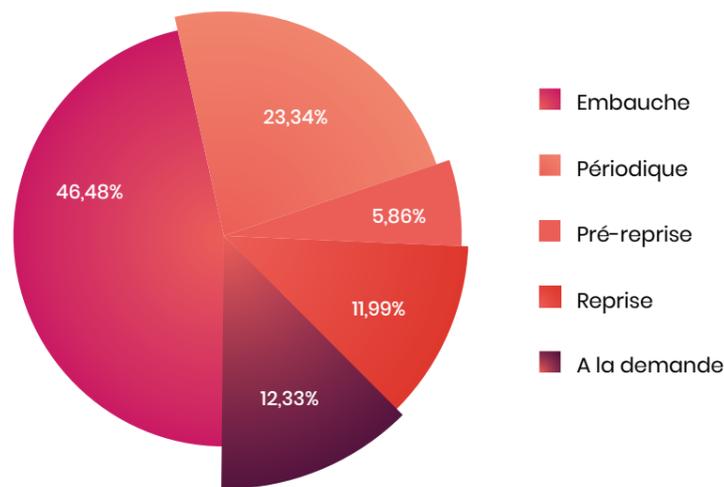
213 514 visites réalisées dont :

62% réalisées par des médecins

38% réalisées par des infirmiers

Les visites d'embauche représentent près de 50% du total

Typologie des visites



AMT réalisées en 2024 selon les types d'AMT (Thésaurus AMT moyens)	Nombre d'AMT	Nombre d'établissement bénéficiaire
Analyse	7 460	3 075
dont analyse de situation de travail / étude de poste	2 646	1 809
dont analyse de fiches de sécurité	401	230
dont intervention suite à un évènement grave	222	58
Animation de campagnes d'information et de sensibilisation	813	1 283
dont ateliers effectifs	47	
dont webinaires	97	
Conseil	13 135	5 708
Accompagnement à la rédaction ou la mise à jour du DUERP	1 473	1 353
Fiche d'entreprise	6 006	5 305
dont FE réalisée pour les nouveaux adhérents	768	702
Métrologie	167	98
Participation, notamment CSE	530	317
Aide au suivi plan d'action	489	402
Autre (Rédaction, suivi, formation...)	1 471	1 048
Total	31 544	18 589

Le suivi médical

Le suivi simple très largement majoritaire:

78 % de suivi individuel simple

(aucune exposition à des risques particuliers, emplois de bureau...)

18 % de suivi individuel renforcé

(salariés exposés à des risques particuliers pour leur santé et leur sécurité : amiante, plomb, rayonnements ionisants, agents biologiques...)

<5% de suivi individuel adapté

(salariés en situation de handicap, travail de nuit...)

Pour les adhérents actifs au 31/12/2024

20 235
établissements

430 253
salariés

ont bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années

1 242 travailleurs ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP (prévention de la désinsertion professionnelle)

95 entreprises adhérentes ont bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien en emploi

Pathologies professionnelles

1^{er} rang : les troubles musculo-squelettiques, les risques psychosociaux, et les pathologies liées à l'exposition

2^{ème} rang : les risques psychosociaux

3^{ème} rang : les pathologies liées à l'exposition

Inaptitudes

1.98 % des visites ont abouti à une inaptitude

8.81% des visites ont abouti à un aménagement du poste de travail

Conclusion

2024 fut une année pivot, tournée vers l'unification et la structuration d'un service de santé au travail plus lisible, plus proche, et plus agile. Avec des fondations solides, une vision commune et des projets ambitieux, nous abordons l'avenir avec confiance pour accompagner entreprises et salariés dans un monde du travail en transformation.

